

УТВЕРЖДЕНО
Приказ Министерства
труда и социальной защиты
Республики Беларусь

07.06.2023 № 52

ПОЛОЖЕНИЕ
о проведении в 2023 году конкурса
«105 идей для развития отрасли»

ГЛАВА 1
ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1. Настоящее Положение определяет порядок организации и проведения конкурса «105 идей для развития отрасли» (далее – конкурс).

2. Конкурс проводится в целях дальнейшего совершенствования работы Департамента¹, Фонда², структурных подразделений местных исполнительных и распорядительных органов, обеспечивающих реализацию государственной политики в сфере труда, занятости и социальной защиты, государственных учреждений социального обслуживания, государственных организаций, подчиненных Министерству труда и социальной защиты (далее – государственные органы и организации системы Минтруда и соцзащиты).

3. Задачи конкурса:
выявление и поддержка новых передовых проектов и инноваций;
внедрение прогрессивных подходов и методик работы;
тиражирование успешных практик;
активизация инновационного мышления работников;
стимулирование гражданских инициатив работников;
гражданское и героико-патриотическое воспитание работников и граждан.

4. Участие в конкурсе принимают государственные органы и организации системы Минтруда и соцзащиты.

¹ В том числе областных (Минского городского) управлений Департамента, а также межрайонных отделов областных управлений Департамента.

² В том числе областных (Минского городского) управлений Фонда, а также городских, районных, районных в городах отделов (секторов) областных (Минского городского) управлений Фонда.

ПОРЯДОК ОРГАНИЗАЦИИ И ПРОВЕДЕНИЯ КОНКУРСА

5. Конкурс проводится поэтапно:

первый этап – комитетами по труду, занятости и социальной защите областных и Минского городского исполнительных комитетов (далее – комитеты), Департаментом, Фондом;

второй этап – Министерством труда и социальной защиты (далее – Минтруда и соцзащиты).

6. Для подведения результатов конкурса на каждом из его этапов создаются конкурсные комиссии:

на первом этапе – комитетами, Департаментом, Фондом;

на втором этапе – Минтруда и соцзащиты.

Составы конкурсных комиссий определяются решениями соответствующих государственных органов.

7. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов конкурсной комиссии.

Председатель конкурсной комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии. В случае отсутствия председателя конкурсной комиссии его обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии организует проведение заседания конкурсной комиссии, формирует повестку заседания, а также ведет и оформляет протокол ее заседания.

В состав конкурсных комиссий могут включаться представители государственных органов которыми они созданы, иных государственных органов и организаций, общественных объединений, религиозных организаций и другие.

8. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если в нем приняли участие не менее $\frac{2}{3}$ ее членов.

9. Для участия в конкурсе участникам необходимо заполнить заявку на участие в конкурсе согласно приложению.

10. Первый этап конкурса проводится до 1 октября 2023 г.

Заявки, а также проекты на участие в первом этапе конкурса представляются в комитеты, Департамент, Фонд не позднее 15 сентября 2023 г.

Конкурсные комиссии комитетов, Департамента, Фонда обеспечивают регистрацию участников первого этапа конкурса, рассматривают представленные проекты на заседании своих конкурсных комиссий, подводят результаты первого этапа конкурса и до 1 октября 2023 г. представляют решения в Минтруда и соцзащиты.

Заявки, а также проекты, подготовленные комитетом, центральным аппаратом Департамента и Фонда, направляются до 1 октября 2023 г. в конкурсную комиссию Минтруда и соцзащиты.

12. Второй этап конкурса проводится с 1 октября по 1 ноября 2023 г.

Заявки, а также проекты на участие во втором этапе конкурса представляются государственными организациями, подчиненными Минтруда и соцзащиты, в Минтруда и соцзащиты не позднее 1 октября 2023 г.

Конкурсная комиссия Минтруда и соцзащиты обеспечивает регистрацию участников второго этапа конкурса, рассматривает проекты, поступившие от государственных организаций, подчиненных Минтруда и соцзащиты, комитетов, Департамента, Фонда на своих заседаниях, подводит результаты второго этапа конкурса, определяет победителей и призеров по каждой из номинаций.

Конкурсная комиссия Минтруда и соцзащиты вносит предложения Министру труда и социальной защиты о награждении победителей и призеров конкурса, а также о целесообразности внедрения представленных проектов в деятельность государственных органов и организаций системы Минтруда и соцзащиты.

Министр труда и социальной защиты вправе учредить дополнительные номинации и определить победителей и призеров конкурса с вручением специальных призов.

ГЛАВА 3 НОМИНАЦИИ КОНКУРСА

13. Исходя из целей и задач проведения конкурса его победители и призеры определяются в следующих номинациях:

«Вклад в молодежь – вклад в будущее» (молодежная занятость, молодежная кадровая политика, закрепление молодежи в отрасли; участие принимают органы государственной службы занятости населения, управления (отделы) по труду, занятости и социальной защите городских, районных исполнительных комитетов, управления (отделы) социальной защиты местной администрации района в городе (далее – органы по труду, занятости и социальной защите), государственные учреждения социального обслуживания);

«Инклюзивная занятость» (участие принимают органы государственной службы занятости населения);

«Потому что семья имеет значение» (инновационные модели (технологии) социальной работы в интересах различных категорий семей; участие принимают органы по труду, занятости и социальной

защите, государственные учреждения социального обслуживания, государственные организации, подчиненные Минтруда и соцзащиты);

«Отцовство – твой главный проект» (участие принимают органы по труду, занятости и социальной защите, государственные учреждения социального обслуживания, государственные организации, подчиненные Минтруда и соцзащиты);

«Через финансирование сегодня к достойному завтра» (участие принимают Фонд и Департамент);

«Молодежный соцлидер» (проекты, подготовленные молодыми специалистами; участие принимают органы по труду, занятости и социальной защите, государственные учреждения социального обслуживания, государственные организации, подчиненные Минтруда и соцзащиты);

«Вместе мы сила» (работа с инвалидами; участие принимают органы по труду, занятости и социальной защите, государственные учреждения социального обслуживания, государственные организации, подчиненные Минтруда и соцзащиты);

«Проявляя заботу – выражаем благодарность» (работа с ветеранами, пожилыми людьми, инвалидами; участие принимают органы по труду, занятости и социальной защите, государственные учреждения социального обслуживания, государственные организации, подчиненные Минтруда и соцзащиты);

«Достойная жизнь – наша забота» (создание условия проживания для престарелых и инвалидов в стационарных учреждениях социального обслуживания; участие принимают органы по труду, занятости и социальной защите, государственные учреждения социального обслуживания);

«Труд прекрасен – если безопасен» (участие принимают Департамент, органы по труду, занятости и социальной защите);

«Горящие сердца» (опыт добровольческого, волонтерского движения; участие принимают органы по труду, занятости и социальной защите, государственные учреждения социального обслуживания);

«Цифра имеет лицо» (продвижение деятельности государственных органов и организаций системы Минтруда и соцзащиты через организацию работы Web-сайтов, социальных сетей, взаимодействие со средствами массовой информации; участие принимают государственные органы и организации системы Минтруда и соцзащиты).

ГЛАВА 4

ОБЩИЕ ТРЕБОВАНИЯ К ПРОЕКТАМ, ПРЕДСТАВЛЯЕМЫМ НА КОНКУРС

13. Проект должен представлять собой актуальную, ориентированную на практическую реализацию идею, с описанием его ресурсного обеспечения, конкретных механизмов реализации.

14. Представляемый проект должен содержать текстовую часть, максимально четко и лаконично описывающий его содержание, актуальность, новизну и оригинальность, цели и задачи, которые будут решены при реализации проекта (социальный, экономический, информационный эффект), его преимущества.

Проект должен быть представлен в демонстрационном виде (презентация, видеоролик, макет, раздаточный материал, образцы и др.).

Проект не должен содержать материалы, оскорбляющие честь и достоинство людей, а также не должен нарушать авторские и исключительные права.

15. Проект, находящийся в стадии реализации, должен содержать отзывы граждан, принявших участие в проекте, информацию о его экономической эффективности.

ГЛАВА 5

КРИТЕРИИ ОЦЕНКИ ПРОЕКТОВ И ОПРЕДЕЛЕНИЯ ПОБЕДИТЕЛЕЙ КОНКУРСА

16. При рассмотрении представленных проектов конкурсными комиссиями используются следующие критерии оценки:

актуальность вопроса и новизна пути его решения, инновационность;

реализуемость проекта на практике и возможность экстраполяции предлагаемых подходов на максимально широкий круг его участников;

полученный (ожидаемый) положительный социальный эффект от внедрения проекта;

влияние результатов реализации проекта на имидж государственных органов и организаций системы Минтруда и соцзащиты, формирование положительного отношения к их деятельности, повышение их роли и значимости в реализации государственной политики в социально-трудовой сфере;

влияние проекта на формирование и воспитание гражданской и патриотической позиции работников и граждан, консолидацию общества, сохранение и развитие национальных и культурных традиций.

17. Победители и призеры конкурса определяются по каждой номинации.

18. Решение конкурсной комиссии принимается большинством голосов присутствующих на заседании членов конкурсной комиссии на основании оценочных листов, в которых выставляются баллы за каждый критерий по 10-бальной шкале.

Победителем конкурса в каждой номинации становится получивший большее количество баллов.

Если несколько работ набрали равное количество баллов, члены конкурсной комиссии принимают решение путем очного обсуждения работ.

По решению конкурсной комиссии Минтруда и соцзащиты в каждой номинации могут быть определены два и более победителей.

Решение конкурсной комиссии оформляется протоколом заседания конкурсной комиссии, который подписывается всеми членами конкурсной комиссии.

19. Государственные органы и организации системы Минтруда и соцзащиты, ставшие победителями конкурса, в установленном порядке могут быть представлены для занесения на Доску почета Министерства труда и социальной защиты Республики Беларусь по результатам работы за 2023 год.

Приложение
к Положению о проведении
в 2023 году конкурса
«105 идей для развития отрасли»

ЗАЯВКА
на участие в конкурсе «105 идей для развития отрасли»
наименование государственного органа (организации)

в номинации _____

1. Название проекта, выдвигаемого на конкурс _____
2. Краткое описание выдвигаемого проекта (цель, решаемые задачи, участники проекта, предполагаемый положительный экономический и социальный эффект, возможность тиражирования и использования полученного опыта в работе системы Министерства труда и социальной защиты, финансовое обеспечение реализации проекта, возможные источники финансирования проекта) (не более 2 стр.) _____
3. Стадия реализации проекта (в стадии разработки, пилотного исполнения, реализуется) _____
4. Презентация проекта (аудио, видео (до 5 минут), буклет).
5. Автор проекта (авторский коллектив) – Ф.И.О., должность служащего, контактные данные, подписи участников проекта*.

Руководитель государственного органа
(организации)

И.О.Фамилия

Контактные данные:
телефон, e-mail

* Подпись участника выражает согласие на обработку его персональных данных для целей настоящего конкурса.